

Plan de Compensación en un vistazo

Rango de Ingresos

Asociado	Socio	Executivo	Profesional	
 \$49.95 USD POR AÑO	 \$49.95 USD POR AÑO	 \$49.95 USD POR AÑO	 \$49.95 USD POR AÑO	Sistema de Software Global (SSG)
0 VP	Paquete Socio	Paquete Ejecutivo	Paquete Profesional o 1000 VP	Órdenes personales + Órdenes de menudeo en línea (Plazo de 28 días)
0 VP			1000 VP	Órdenes personales + Órdenes de menudeo en línea (Después de 28 días)
6 Semanas Inicial 4 Semanas En Curso	6 Semanas Inicial 4 Semanas En Curso	6 Semanas Inicial 4 Semanas En Curso	6 Semanas Inicial 4 Semanas En Curso	Periodo De Activación 50 VP* Inicial y En Curso
Hasta 5%	Hasta 10%	Hasta 20%	Hasta 30%	Ganancias al Menudeo
Bono de Una Vez de \$50 USD	Bono de Una Vez de \$50 USD	Bono de Una Vez de \$50 USD	Bono de Una Vez de \$50 USD	Bono de Calificación <i>Patrocinar 2 Miembros Activos 1 Izquierdo + 1 Derecho</i>
\$20 USD Para Paquete Socio \$40 USD Para Paquete Ejecutivo \$100 USD Para Paquete Profesional	\$20 USD Para Paquete Socio \$40 USD Para Paquete Ejecutivo \$100 USD Para Paquete Profesional	\$20 USD Para Paquete Socio \$40 USD Para Paquete Ejecutivo \$100 USD Para Paquete Profesional	\$20 USD Para Paquete Socio \$40 USD Para Paquete Ejecutivo \$100 USD Para Paquete Profesional	Bono Directo <i>Patrocinar Miembro con Paquete, Socio, Ejecutivo o Profesional</i>
			\$50 USD	Bono de Equipo <i>500 BV Equipo Izq., 500 BV Equipo Der. Máx \$30,000 Semanalmente Máx Transferencia de Equipo 250,000 BV</i>

Gana Incentivos de Liderazgo Mensualmente

Incentivos de Liderazgo

Rango de Liderazgo	Nueva Línea Descendente Mensual (Izq/Der)	Inscritos Personalmente Activos	Emparejamiento Nivel 1	Emparejamiento Nivel 2	Emparejamiento Nivel 3	Emparejamiento Nivel 4	Emparejamiento Nivel 5	Diferencial Paquete Ejecutivo	Diferencial Paquete Profesional	Bono Súper Ciclo	Bono de Logro de Rango** <small>(2 Meses Consecutivos)</small>
Bronce	1,000 BV / 1,000 BV	1 izq / 1 der	5%					\$0	\$0	\$0	\$0
Plata	2,000 BV / 2,000 BV	1 izq / 1 der	10%					\$0	\$0	\$50	\$0
Oro	4,000 BV / 4,000 BV	2 izq / 2 der	10%	5%				\$5	\$10	\$125	\$0
Platino	8,000 BV / 8,000 BV	3 izq / 3 der	10%	10%				\$5	\$15	\$300	\$0
Zafiro	16,000 BV / 16,000 BV	3 izq / 3 der	10%	10%	5%			\$10	\$25	\$700	\$2,000
Rubi	32,000 BV / 32,000 BV	3 izq / 3 der	10%	10%	10%			\$10	\$25	\$2,000	\$5,000
Esmeralda	64,000 BV / 64,000 BV	3 izq / 3 der	10%	10%	10%	5%		\$5	\$15	\$3,200	\$10,000
Diamante	125,000 BV / 125,000 BV	3 izq / 3 der	10%	10%	10%	10%		\$5	\$10	\$3,600	\$25,000
Diamante Azul	250,000 BV / 250,000 BV	3 izq / 3 der	10%	10%	10%	10%	5%	\$0	\$0	\$4,000	\$50,000
Diamante Negro	500,000 BV / 500,000 BV	3 izq / 3 der	10%	10%	10%	10%	10%	\$0	\$0	\$4,000	\$100,000

La Compensación aplica sólo a los miembros activos.

Los bonos e incentivos de liderazgo están sujetos a requisitos.

*Volumen Personal (VP): Compras y ventas personales hechas desde tu tienda en línea.

**Los Bonos de Logro de Rango son otorgados una vez por rango indicado.

Regla Tope de 70%

Para asegurar la solidez y rentabilidad de nuestro plan de negocios, los pagos de comisión están sujetos a una regla tope de 70%. bHIP paga hasta 70% del volumen comisionable elegible generado sobre el tiempo de vida del plan. Si las comisiones proyectadas para cualquier semana superan el 70% del volumen comisionable actual, bHIP diluirá los pagos de Bonos de Equipo para que todos los miembros permanezcan en línea con nuestros límites establecidos. Todos nuestros miembros experimentarán esta dilución en la misma tasa o proporción.

Ni los pagos de comisiones pasadas ni presentes podrán superar el umbral del 70%, sin excepciones. La Regla Tope de 70% aplica a todas las comisiones de todos los ciclos de pago.

bHIP se da cuenta de lo importante que es para nuestros miembros recibir sus pagos completos, y hemos tomado ciertas salvaguardas para evitar que el escenario anterior se produzca. Cuando es posible, cualquier dinero en exceso será retenido para asegurar que nunca tengamos que reducir las comisiones de los miembros.